

## Werkbaar werk in de zorg

Van piloten naar een verankeringsstrategie (2025-2027)

### **Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) - €50.000**

#### **Innovatieve arbeidsorganisatieconcepten verankeren in het zorglandschap bij lokale besturen.**

Door zorgorganisaties te ondersteunen bij het implementeren van IAO-concepten, verhoogt dit de werkbaarheid van jobs. Dit versterkt de aantrekkelijkheid van de sector als werkgever en verhoogt de retentie van medewerkers binnen de sector. Door deze concepten te verankeren zoals innovatieve arbeidsorganisatie in zorg, zorgt dit voor meer flexibiliteit en veerkracht binnen zorgorganisaties, waardoor arbeidstekorten op een innovatieve manier kunnen worden aangepakt.

Contactpersoon VVSG: **Joke Vandewalle**

### **Zorg Leuven - €50.000**

#### **Thuiszorg ontpopt zich Future Proof**

Het project richt zich op het verduurzamen van drie belangrijke pijlers: flexibele uurroosters en afgestemde zorg, doorgedreven competentie management en digitalisering. Door te investeren in deze pijlers, kan Zorg Leuven innovatie en kwaliteitsvolle zorg bevorderen op een gestructureerde en grondige manier, terwijl het tegelijkertijd behapbaar blijft voor medewerkers en cliënten. Het doel is om de geleerde lessen op Vlaams niveau te vertalen en te verduurzamen.

Contactpersoon Zorg Leuven: **Sara Van Osselt**

### **Aide et Soins à domicile - €50.000**

In de eerste ondersteuningsfase liet de ASD zich inspireren door het "Buurtzorg" model in Vlaanderen om een nieuw organisatiemodel voor thuisverpleging te ontwikkelen. Dit werd getest in 2 regio's in Wallonië (ASD Namen en Henegouwen). Het doel van de tweede consolidatiefase is om dit sociocratische model uit te breiden naar een volledige thuiszorgsector in Wallonië.

Contactpersoon ASD: **Gaël Verzele**